



LICENCE DEG

Licence Droit, Economie,
Gestion Parcours : Gestion
des Organisations, RNCP 35924

ALTERNANCE

Formation en alternance en contrat
d'apprentissage, gratuite et rémunérée

Dates de la formation :
de septembre 2025 à août 2026

Durée : 1 an – 425h de formation

Rythme de l'alternance :
→ 1 semaine en centre de formation
→ 2 à 3 semaines en entreprise

Conditions d'admissibilité :
être titulaire d'un BAC+2 (120 ECTS)
ou d'un titre professionnel de niveau 5

Période d'inscription :
de février à septembre 2025

Inscription définitive après analyse du dossier
de candidature, entretien et test de
positionnement, et à compter de la signature
du contrat d'alternance

Statut :
→ Contrat d'apprentissage (29 ans maximum
sauf exception prévue par la loi)
→ Contrat de professionnalisation également
possible

SECTEURS D'ACTIVITE

- ◆ Finance, Assurance, Immobilier
- ◆ Scientifique et Technique
- ◆ Services Administratif et Soutien

OBJECTIFS

Former et qualifier des managers en organisation, en
capacité de **gérer des projets d'organisation** en intégrant
les dimensions contractuelles, juridiques et de contrôle
financier.

Certification Licence Gestion de niveau 6

Date d'échéance d'enregistrement : 31/08/2026

Certificateur : CNAM

COMPÉTENCES VISÉES

- ◆ Appréhender les éléments de **l'environnement économique externe** de l'entreprise ou de l'organisation
- ◆ Collaborer au sein (ou avec) des **services marketing, commercial, administration, des ventes et production**
- ◆ Comprendre et **utiliser les informations comptables et financières** liées à l'activité de l'entreprise, de l'unité ou de l'organisation
- ◆ Participer à la **détermination des procédures adaptées** à l'organisation de l'activité.
- ◆ Travailler dans **des équipes pluridisciplinaires et pluri-professionnelles**.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- ◆ Chargé(e) de mission PME-PMI
- ◆ Coordinateur(trice) administratif(ve)
- ◆ Adjoint(e) de Manager, de Direction
- ◆ Auditeur(trice)
- ◆ Adjoint(e) administratif et financier

POURSUITE D'ETUDES

Avec une L3 validée, les diplômés peuvent poursuivre en master finance, contrôle de gestion, ressources humaines, marketing, management des organisations pour devenir, par exemple, auditeur interne, responsable financier ou encore responsable ressources humaines, responsable de services administratifs ou financiers.

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES/METHODES PEDAGOGIQUES :

Contrôle en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestre, avec remise de bulletins de notes et appréciations de l'équipe pédagogique.

Un bilan individuel d'acquisition des compétences et des savoirs est réalisé en fin de chaque semestre. Tout au long de son parcours pédagogique, l'étudiant élabore un projet personnel qui fait l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels.

Les cours ont lieu en présentiel, des travaux pratiques sont proposés et les étudiants bénéficient d'un accompagnement individualisé pour les travaux de rédaction

UNITÉS DE FORMATION

- ◆ Méthodes et outils de l'organisation
- ◆ Démarches et outils de l'organisateur
- ◆ Règles générales du droit des contrats
- ◆ Droit du travail : relations individuelles
- ◆ Management des organisations
- ◆ Gestion des hommes et des équipes
- ◆ Anglais professionnel
- ◆ Risque organisationnel et gestion du changement
- ◆ Veille stratégique et concurrentielle
- ◆ Pilotage financier de l'entreprise

Date d'ouverture de la première session sur le Campus de Flers : 21 septembre 2020

[InserJeune](#)

(Pas de session en 23-24)

Résultats
2022 - 2023

Nombre d'apprentis : 9

Taux d'insertion : 60 %

Taux d'interruption en cours de formation : 0 %

Taux de rupture avec poursuite d'étude : 0 %

Nombre de candidats présentés à l'examen : 9

Taux de réussite examen : 100 %

Taux de poursuite d'études : 40 %

RÉMUNÉRATION EN APPRENTISSAGE

Salaire minimum brut mensuel d'un salarié en contrat d'apprentissage en vigueur au moment de la signature du contrat :

Année d'exécution du contrat	Age de l'apprenti		
	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
2025 - 2026			
Année 3	67 % du SMIC	78 % du SMIC ou SMC si + favorable	100 % du SMIC ou SMC si + favorable
Licence Générale Ingénieur 3			

Ne pas jeter sur la voie publique.



Accessibilité :

L'établissement se situe à 5mn à pied du centre-ville.

Vous êtes en situation de handicap ?

Contactez-nous, nous étudierons les modalités d'accueil.

AIDE AUX EMPLOYEURS POUR L'EMBAUCHE D'UN(E) APPRENTI(E)

En 2025, le Gouvernement reconduira par décret une aide pour les employeurs embauchant des apprentis. Elle sera de 5 000€ pour l'embauche d'un apprenti au titre de la seule première année du contrat pour les employeurs de moins de 250 salariés et de 2 000€ pour les autres. Le montant de l'aide sera maintenu à 6 000€ pour l'embauche d'apprentis en situation de handicap.