



**BTS
MCO**

**BTS Management
Commercial Opérationnel**
RNCP 38362

ALTERNANCE

Formation en alternance, gratuite et rémunérée (et en mixité de public)

Dates de formation :
de septembre 2025 à juin 2027

Durée : 2 ans – 1350 H

Rythme de l'alternance dès la 1^{ère} année :
→ 2 j/semaine en centre de formation
→ 3 j/semaine en entreprise

Condition d'admissibilité :
être titulaire d'un Baccalauréat général, technologique ou professionnel

Période d'inscription :
1^{ère} année : Parcoursup à partir de février
2^{ème} année : contactez-nous à
ufa@sta-flers.fr

Inscription définitive à compter de la signature du contrat d'alternance et après entretien et test de positionnement

Statut :
→ Contrat d'apprentissage (29 ans maximum sauf exceptions prévues par la loi)
→ Contrat de professionnalisation également possible

OBJECTIFS

Le titulaire du BTS MCO est un **professionnel de l'activité commerciale et de son développement, de la gestion courante d'une unité commerciale et du management d'une équipe commerciale**. On le retrouve en points de vente (offre de produits) ou en agences (offre de services) dans différents secteurs d'activité comme la grande distribution (alimentaire ou spécialisée), l'immobilier, la banque, l'assurance, les concessions automobiles et la logistique par exemple.

Il prend en charge la **relation client dans sa globalité ainsi que l'animation et la dynamisation de l'offre**. Il assure également la **gestion opérationnelle de l'unité commerciale** (opérations courantes, analyse des performances, prévision de l'activité) ainsi que le **management de son équipe commerciale**.

Niveau 5

Date d'échéance d'enregistrement : 31/12/2028

Certificateur : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

SECTEURS D'ACTIVITE

- ◆ Commerce
- ◆ Banque
- ◆ Immobilier
- ◆ Assurance

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- ◆ Chef(fe) des ventes / de rayon
- ◆ Manager de rayon / caisse
- ◆ Manager de la relation client
- ◆ Responsable de drive
- ◆ Responsable secteur ou département
- ◆ Conseiller(re) clientèle

COMPÉTENCES VISÉES

- ◆ **Développement** de la relation client et vente conseil
- ◆ **Animation et dynamisation** de l'offre commerciale
- ◆ **Gestion** opérationnelle
- ◆ **Management** des équipes commerciales

POURSUITE D'ETUDES

Avec un BTS MCO validé, les diplômés peuvent poursuivre en licence du domaine commercial, en licence LMD (L3 E-commerce et marketing, L3 en économie-gestion ou en sciences de gestion), en licence banque-assurance pour devenir, par exemple, agent général d'assurance, attaché commercial, chargé d'affaires ou chargé de clientèle.

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES/METHODES PEDAGOGIQUES :

Contrôle en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestre, avec remise de bulletins de notes et appréciations de l'équipe pédagogique.

Un bilan individuel d'acquisition des compétences et des savoirs est réalisé en fin de chaque semestre. Tout au long de son parcours pédagogique, l'étudiant élabore un projet personnel qui fait l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels.

Les cours ont lieu en présentiel, des travaux pratiques sont proposés et les étudiants bénéficient d'un accompagnement individualisé pour les travaux de rédaction

UNITÉS DE FORMATION

- ◆ Culture Générale
- ◆ Anglais
- ◆ Culture Economique Juridique et Managériale (CEJM)
- ◆ Développement de la relation client et vente conseil
- ◆ Animation et dynamisation de l'offre commerciale
- ◆ Gestion opérationnelle
- ◆ Management de l'équipe commerciale
- ◆ LV2 facultative (allemand ou espagnol)

Date d'ouverture de la première session au Campus de Flers : 1^{er} septembre 2021

Résultats
2023 - 2024

[Inserjeune](#)

Nombre d'apprentis : 1

Taux d'insertion : 100 %

Taux d'interruption en cours de formation : 0 %

Taux de rupture avec poursuite d'études : 0 %

Nombre de candidats présentés à l'examen : 1

Taux de réussite examen : 100 %

Taux de poursuite d'études : 0 %

RÉMUNÉRATION EN APPRENTISSAGE

Salaires minimum brut mensuel d'un salarié en contrat d'apprentissage en vigueur au moment de la signature du contrat :

Année d'exécution du contrat	Age de l'apprenti		
	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
2025-2026			
BTS 1 ^{ère} année	43 % du SMIC	53 % du SMIC	61 % du SMIC
BTS 2 ^{ème} année	51 % du SMIC	61 % du SMIC	100 % du SMIC

Ne pas jeter sur la voie publique.



Accessibilité :

L'établissement se situe à 5mn à pied du centre-ville.

Vous êtes en situation de handicap ?

Contactez-nous, nous étudierons les modalités d'accueil.

AIDE AUX EMPLOYEURS POUR L'EMBAUCHE D'UN(E) APPRENTI(E)

En 2025, le Gouvernement reconduira par décret une aide pour les employeurs embauchant des apprentis. Elle sera de 5 000€ pour l'embauche d'un apprenti au titre de la seule première année du contrat pour les employeurs de moins de 250 salariés et de 2 000€ pour les autres. Le montant de l'aide sera maintenu à 6 000€ pour l'embauche d'apprentis en situation de handicap.