



LICENCE DEG

Licence Droit, Economie, Gestion Parcours : Gestion des Organisations RNCP 35924

Formation en alternance en contrat
d'apprentissage, gratuite et rémunérée

Début de la formation : Septembre 2022

Durée : 1 an - 520h de formation

Rythme de l'alternance :

→ 1 semaine en centre de formation

→ 2 semaines en entreprise

Conditions d'admissibilité :

Etre titulaire d'un BAC+2 (120 ECTS) ou
d'un titre professionnel de niveau III (5)

Sélection sur dossier et sur entretien de
motivation.

Période d'inscription : de Février à Mai

Inscription définitive à compter de la
signature du contrat d'apprentissage

Statuts :

→ Contrat d'apprentissage (29 ans
maximum)

→ Période pro A ou CPF pour les salariés

OBJECTIFS

Former et qualifier des managers en organisation, en
capacité de **gérer des projets d'organisation** en intégrant les
dimensions contractuelles, juridiques, et de contrôle
financier.

COMPÉTENCES VISÉES

Appréhender les éléments de **l'environnement
économique externe** de l'entreprise ou de l'organisation ;
Collaborer au sein (ou avec) des **services marketing,
commercial, administration, des ventes et production** ;
Comprendre et **utiliser les informations comptables et
financières** liées à l'activité de l'entreprise, de l'unité ou
de l'organisation.

Participer à la **détermination des procédures adaptées** à
l'organisation de l'activité.

Travailler dans **des équipes pluridisciplinaires et pluri-
professionnelles**.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- ◆ Chargé(é) de mission PME-PMI
- ◆ Coordinateur(trice) administratif(ve)
- ◆ Adjoint(e) de Manager, de Direction
- ◆ Auditeur(trice)
- ◆ Adjoint(e) administratif et financier

SECTEUR D'ACTIVITE

- ◆ Finance, Assurance, Immobilier
- ◆ Scientifique et Technique
- ◆ Services Administratifs et Soutien

POURSUITE D'ETUDES et DEBOUCHES

Avec une L3 validée, les diplômés peuvent poursuivre en master finance, contrôle de gestion, ressources humaines, marketing, management des organisations ... pour devenir par exemple auditeur interne, responsable financier ou encore responsable ressources humaines, responsable de services administratifs ou financiers...

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

L'acquisition des connaissances et des aptitudes est appréciée par un contrôle continu et régulier, sous forme d'épreuves écrites ou orales.

La délivrance de la licence est conditionnée par la réalisation d'un rapport d'activité professionnelle. Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

UNITÉS DE FORMATION

- ◆ Méthodes et outils de l'organisation
- ◆ Démarches et outils de l'organisateur
- ◆ Règles générales du droit des contrats
- ◆ Droit du travail : relations individuelles
- ◆ Management des organisations
- ◆ Gestion des hommes et des équipes
- ◆ Anglais professionnel
- ◆ Risque organisationnel et gestion du changement
- ◆ Veille stratégique et concurrentielle
- ◆ Pilotage financier de l'entreprise

Résultats
2021 - 2022

Date d'ouverture : 21 Septembre 2020

Nombre d'apprentis : 9
Taux d'insertion : 50 %
Taux d'interruption en cours de formation : 0 %
Taux de rupture avec poursuite d'étude : 0 %
Taux de réussite examen : 60 %
Taux de poursuite d'étude : 10 %

RÉMUNÉRATION

Salaire minimum brut mensuel d'un salarié en contrat d'apprentissage au 1^{er} Mai 2022 :

Année d'exécution du contrat	Age de l'apprenti		
	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
2022- 2023			
Année 3	67 % du SMIC	78 % du SMIC ou SMC si + favorable	100 % du SMIC ou SMC si + favorable
Licence Générale Ingénieur 3	1102.54 €	1283.55 €	1645.58 €



Accessibilité :

L'établissement se situe à 5mn à pied du centre-ville.

Vous êtes en situation de handicap ?

Contactez-nous, nous étudierons les modalités d'accueil.

AIDE AUX EMPLOYEURS POUR L'EMBAUCHE D'UN(E) APPRENTI(E)
8 000 Euros maximum pour un(e) apprenti(e) d'au moins 18 ans
(Contrat d'apprentissage conclu entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2022)